

職場環境等要件について

【「特別養護老人ホームゆうゆうの森 ・ 養護老人ホームゆうゆうの森

ゆうゆうの森ショートステイ ・ ゆうゆうの森デイサービスセンター】

入職促進に向けた取り組み

- 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針・その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- 職場体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとするものに対するユニットリーダー研修、ファストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- 上位者、担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の確保

両立支援・多様な働き方の推進

- 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児所施設の整備
- 有給休暇の取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標（例えば1週間以上の休暇を年に〇回取得、付与日数の〇%以上を取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている

腰痛を含む心身の健康管理

- 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の整備

生産性向上のための業務改善の取り組み

- 厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき。業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている
- 5S 活動(業務管理の手法の 1 つ、整理、整頓、清掃、清潔、躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている
- 介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入
- 介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排せつ支援、入浴支援、介護業務支援等)又は、インカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資する ICT 機器(ビジネスチャットツール含む)の導入

やりがい・働きがいの醸成

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供